

## **CIRCOLARE N.48 19/03/2018**

### **PON IOG INIZIATIVA OCCUPAZIONE GIOVANI**

Assunzioni a tempo indeterminato effettuate tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2018

Possono accedere all'incentivo tutti i datori di lavoro, anche non imprenditori che assumano giovani aderenti al programma Garanzia Giovani.

Tale assunzione non dovrà rappresentare adempimento di un obbligo (art.31 comma 1 lettera a) d.Lgs. 150/15).

L'incentivo spetta ai giovani NEET, giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni in conformità con quanto previsto dall'art. 16 del Regolamento (UE) 1304/13.

L'agevolazione spetta per le assunzioni effettuate su tutto il territorio nazionale.

Dotazione finanziaria: 100.000.000

#### **Rapporti incentivati**

Sono incentivabili le assunzioni a tempo indeterminato – anche a scopo di somministrazione – nonché i rapporti di apprendistato professionalizzante, altresì i rapporti di lavoro instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro.

Sono esclusi contratti di lavoro domestici, intermittenti ed ipotesi di prestazione occasionale.

Non sono ammessi contratti di apprendistato per la qualifica e diploma professionale né per alta formazione e ricerca (il giovane in tal caso non ha requisito fondante dell'essere NEET).

In caso di assunzione a tempo indeterminato a scopo di somministrazione l'esonero spetta sia per la somministrazione a tempo indeterminato sia a tempo determinato (l'incentivo può essere utilizzato per un solo rapporto).

#### **Assetto dell'incentivo**

L'importo massimo è di 8060 riparametrato su base mensile per 12 mensilità e fruibile entro il 29 febbraio 2020. La soglia massima è pari a 671,66 euro mensili.

In caso di rapporto di lavoro parziale il massimale deve essere riproporzionato. Solo in caso di maternità c'è possibilità di sospensione e successiva fruizione dell'incentivo (a patto che si utilizzi entro il 29 febbraio 2020).

Nel caso dell'apprendistato professionalizzante l'incentivo trova applicazione solo durante il periodo formativo (es periodo formativo di 6 mesi importo massimo dell'incentivo 4030 di riparametrare sulla base della contribuzione effettivamente dovuta).

Condizioni di spettanza dell'incentivo

1. Rispetto delle condizioni previste dall'art.1. commi 1175 e 1775, della legge 296/2006
  - Adempimento obblighi contributivi;

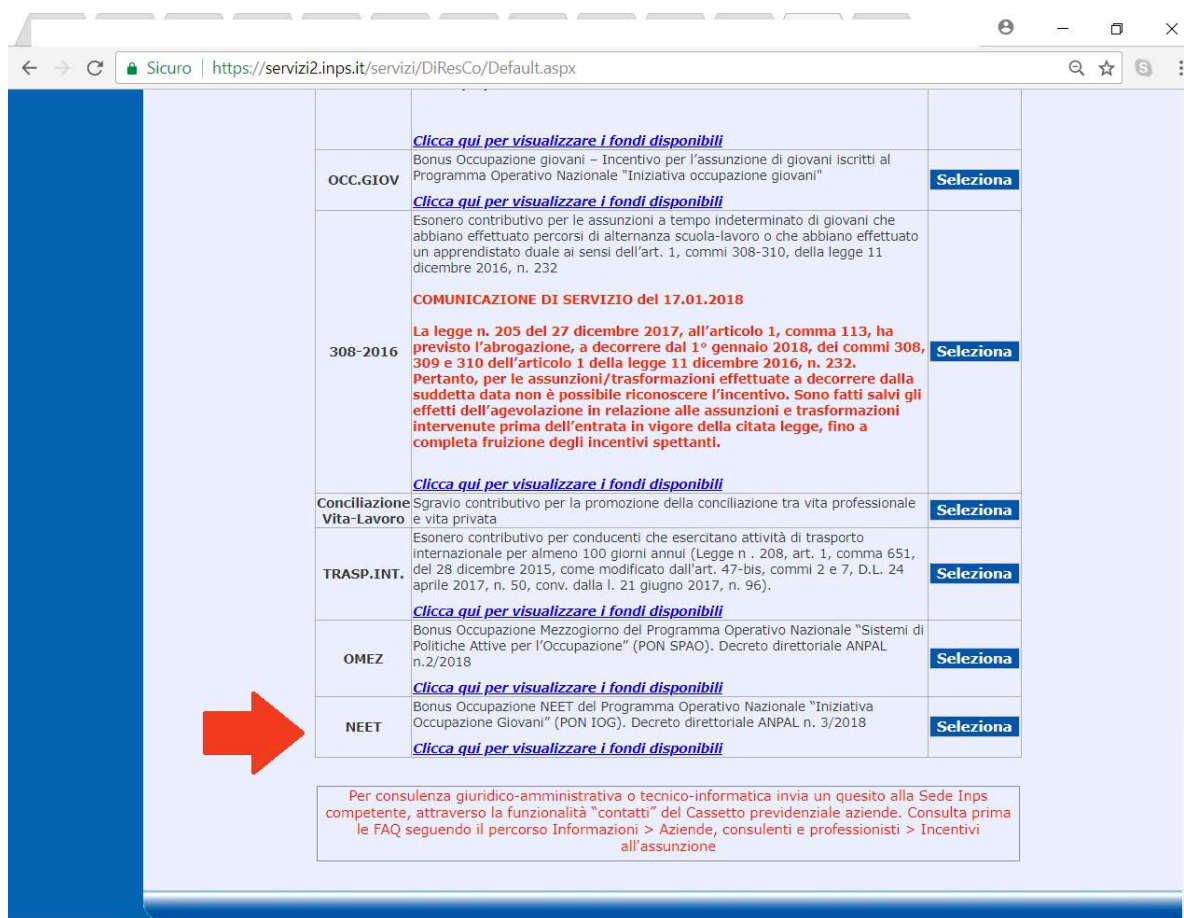
- Osservanza delle norme poste a tutela condizioni di lavoro;
- Rispetto dei CCNL
- Applicazione dei principi generali dall'art. 31 D.lgs 150/15

Inoltre si ricorda che:

2. L'incentivo non spetta se l'assunzione costituisce un obbligo preesistente;
3. L'incentivo viola il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;
4. L'incentivo non spetta se presso il datore di lavoro sono in atto sospensioni dal lavoro connesse a crisi o riorganizzazioni aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione riguardi lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in unità produttive diverse da quelli interessate dalla sospensione;
5. L'incentivo non spetta se l'assunzione riguarda lavoratori licenziati, nei 6 mesi precedenti, da parte di un ddl che, alla data del licenziamento, presenta elementi di relazione con il ddl che assume (art.31, comma 1, lettera d);

NB. Se l'assunzione costituisce un obbligo, per es. tra ddl e lavoratore ci sono stati, negli ultimi 12 mesi, uno o più rapporti di lavoro a tempo determinato la cui cumulabilità supera i sei mesi di opera professionale, o se, negli ultimi sei mesi, il dipendente è stato licenziato per esubero di personale, non è possibile procedere con la richiesta dell'incentivo.

NB: Cassetto previdenziale dell'INPS - Indicazioni incentivo Occupazione NEET



	<a href="#">Clicca qui per visualizzare i fondi disponibili</a>	
OCC.GIOV	Bonus Occupazione giovani – Incentivo per l'assunzione di giovani iscritti al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa occupazione giovani"	<a href="#">Seleziona</a>
	<a href="#">Clicca qui per visualizzare i fondi disponibili</a>	
	Esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani che abbiano effettuato percorsi di alternanza scuola-lavoro o che abbiano effettuato un apprendistato duale ai sensi dell'art. 1, commi 308-310, della legge 11 dicembre 2016, n. 232	
	<b>COMUNICAZIONE DI SERVIZIO del 17.01.2018</b>	
308-2016	<b>La legge n. 205 del 27 dicembre 2017, all'articolo 1, comma 113, ha previsto l'abrogazione, a decorrere dal 1° gennaio 2018, dei commi 308, 309 e 310 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232. Pertanto, per le assunzioni/trasformazioni effettuate a decorrere dalla suddetta data non è possibile riconoscere l'incentivo. Sono fatti salvi gli effetti dell'agevolazione in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell'entrata in vigore della citata legge, fino a completa fruizione degli incentivi spettanti.</b>	<a href="#">Seleziona</a>
	<a href="#">Clicca qui per visualizzare i fondi disponibili</a>	
Conciliazione Vita-Lavoro	Sgravio contributivo per la promozione della conciliazione tra vita professionale e vita privata	<a href="#">Seleziona</a>
	Esonero contributivo per conducenti che esercitano attività di trasporto internazionale per almeno 100 giorni annui (Legge n. 208, art. 1, comma 651, del 28 dicembre 2015, come modificato dall'art. 47-bis, commi 2 e 7, D.L. 24 aprile 2017, n. 50, conv. dalla l. 21 giugno 2017, n. 96).	<a href="#">Seleziona</a>
TRASP.INT.		<a href="#">Seleziona</a>
	<a href="#">Clicca qui per visualizzare i fondi disponibili</a>	
OMEZ	Bonus Occupazione Mezzogiorno del Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione" (PON SPAO). Decreto direttoriale ANPAL n.2/2018	<a href="#">Seleziona</a>
	<a href="#">Clicca qui per visualizzare i fondi disponibili</a>	
NEET	Bonus Occupazione NEET del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (PON IOG). Decreto direttoriale ANPAL n. 3/2018	<a href="#">Seleziona</a>
	<a href="#">Clicca qui per visualizzare i fondi disponibili</a>	

Per consulenza giuridico-amministrativa o tecnico-informatica invia un quesito alla Sede Inps competente, attraverso la funzionalità "contatti" del Cassetto previdenziale aziende. Consulta prima le FAQ seguendo il percorso Informazioni > Aziende, consulenti e professionisti > Incentivi all'assunzione